



## Institutionen för System- och Rymdteknik

Sammanfattning från strategidag 2011-04-01

1. Saknar gemensam målbild/vision:
  1. Hur bygga en gemensam vision?
  2. Hur skapa och utveckla institutionen som ett lag = gemenskap?
  
2. Hur utnyttja de möjligheter som finns med de nya spelreglerna:
  1. Hur representera nya områden?
  2. Hur arbetar vi med övriga universitetet?
  
3. Små steg i taget.





## **Institutionen för System- och Rymdteknik**

Sammanfattning från strategidag 2011-04-01

**SRT/LTU2020 - Gruppövning**

**Hur skulle vi vilja att LTU utvecklas till år 2020.**





## Institutionen för System- och Rymdteknik

Sammanfattning från strategidag 2011-04-01

### SRT/LTU2020 – Grupp 1

- Innovative university
- Academic strength (x-index, VR-financing)
- Strategically important for EU R&D.
- The project university.
- Build and act in alliances.





## Institutionen för System- och Rymdteknik

Sammanfattning från strategidag 2011-04-01

### SRT/LTU2020 – Grupp 2

- Kvalitet och inte kvantitet.
- Minskad valfrihet i program.
- Roligt på jobbet.
- Fokus på GU.
- Think tank.





## Institutionen för System- och Rymdteknik

Sammanfattning från strategidag 2011-04-01

### SRT/LTU2020 – Grupp 3

- Top 3 in Swedish university ranking.
- High-profile and attractive courses/programs on campus and distance.
- SRT attractive partner for academia and industry.
- Internally supporting free research.
- Attract new sources of financing, and allow decentralised decisions with economy based on performance.







## Institutionen för System- och Rymdteknik

Sammanfattning från strategidag 2011-04-01

Gemensam övning: "Med den ökade friheten, vad hoppas vi på (hopes) och vad måste vi se upp med (fears)?"





## Institutionen för System- och Rymdteknik

Sammanfattning från strategidag 2011-04-01

### Hopes

- Decisions that strenghtens long term scientific success.
- Proactive – not reactive.
- Stretegic decisions that create oppurtunities.
- Generosity will prevail over ego.
- Transparency and constructive discussions in the decision making process.
- Engage external stakeholders in the process.

### Fears

- No active decisions due to 'obligations'.
- "more of the same old stuff , copy paste.
- Too many want to be "world class at Porsön".
- External stakeholders do not hear about the success.
- Implementation of the streategies are something extra (superficial).





## Institutionen för System- och Rymdteknik

Sammanfattning från strategidag 2011-04-01

### Hopes

- Utilize the differences that exists.
- Large department that will give span for interesting things.
- Agree on some tools and methods on strategic decision making.
- Strengths in existing structures (national and EU R&D agendas).
- Strategies shall be anchored and long term financed.
- We take hopefully better strategic decisions for our future.
- Decisions shall be implemented and followed up.

### Fears

- Many small actions that makes no differences.
- Trying to find one strategy that fits all.
- To diverse to agree on anything.
- Burocracy and regulations.
- To get all the parts of SRT involved in the decision making.







## Institutionen för System- och Rymdteknik

Sammanfattning från strategidag 2011-04-01

### Nästa steg:

1. Jonas sammanfattar det skrivna.
2. Jonas gör förslag på en modell för strategiska beslut på institutionsnivå.
3. Nästa möte: 15 april men följande syften:
  1. diskutera 1 aprilmötet
  2. se på modellförslag (2 ovan).
  3. ge inspel till LTU2020 strategiarbete.